

七月是一個充滿驚奇的月份

文/黃榮村



◆余紀忠講堂種籽營黃榮村營主任論述「人才早已在那邊，所需者厥為營造良好環境」觀點。

2013年七月整個月是一個處處充滿驚奇的月份，每逢星六與星日，余紀忠講堂種籽營就坐滿了四、五十位年輕人，他/她們是來自各行各業具有主動積極性的菁英，坦白講我幾乎一位也不認識；安排的講者則大多是產官學研的老面孔，他/她們為了這次的講堂課程可說是卯足勁的，從外交兩岸國防到財政金融，從產業發展到能源與環境，從教育文化到社會與人文困境，講題無所不包，好像在進行一項救國救人的成年禮儀式。這種多元的互動，在不同的年齡差距中居然可以在沒有利害關係下，展開密集運作達一整個月之久，適足以表現出當今的台灣社會，仍然有著強韌的多元力量在，這些力量仍然可以描

繪出願景而且努力的在找可以實踐的機會，大家會深切體認困難之所在，但沒有人會從負面的立場予以放棄。不過，這種觀察得以出現，可能也是因為他們在某一機緣下被聚集在一起後，得以進行優質互動之故。

透過集體的合作 產生創意再實現

這些年輕人其實過去也是大部分互相不認識的，就像我與他們的關係一樣。但是當機會來了，他們要自己想出議題要自己找出解決方式，在這個過程中你可以看到合作與創意是怎麼進行的。有集體的合作才比較容易有可行的創意，有創意後需要實現，因為是大家一齊想出來的創意，所以也比較會一齊合作解決問題而且去完成它。這種精神若在政府

部門中實踐，就是有效能有溫暖又有目標的政府；若在企業內實踐，就是有團隊有成就感有業績的企業；若反應在社會各層面，就是一個又和諧又大步向前走的社會。

他/她們是第一期從余紀忠講堂結訓的學生，後面至少還有第二期第三期一直下去，需要第一期來交接一些學習心得。我們的同學真的很有使命感，他們已經形成堅定的網絡，我們應該還是可以將其命名為 seednet 吧！我的感想是，學員們都已從大學校院畢業一陣子，而且都已在社會各行各業中找到niche，他們有什麼機會可以一齊來做些能夠改變社會的事呢？譬如一齊發展出對社會公益大有貢獻又能自力更生的社會企業、到大學去鼓吹大學生及早認識十年後的合作夥伴而且及早參與社會重建、從事公與義的社會改革、領導循正軌發展的政經風潮、到國際平台爭取榮譽為國家的未來發聲等等。

人才早已在那邊

2009年行政院舉辦人才培育會議之時，我一仍舊慣提議撰寫總統層級之國家人才培育白皮書，以及制訂人才培育發展條例，以宣示總體人才培育與經濟發展

一樣，應設定為國家優先戰略

目標之意。但一拖至今，雖有教育部於2012—2013啟動人才培育白皮書之制定，我亦參與其中，惟仍限於部會層級，難再往前往上伸張。人才培育的哲學最近常起爭議，不同部門對人才培育也有不同看法，如經建會與國科會中研院之類，腦中所想無非前1%人才；南方朔之類則主張土狗興台論，認為當年的台灣經濟奇蹟是由當地土狗發展出來的；一些產業大老與經濟部門則認為人才早已在那邊，所需者厥為營造良好環境；教育部與各級學校則持動態觀點，認為各類人才皆有所用，所需者就是因材施教。這些不同觀點其實皆不能偏廢，這也就是人才培育白皮書不應由單一部門制定之故，否則會氣死更多人也。不過以我觀察今年七月余紀忠講堂學員的表現，針對我們這群學員，我是比較贊成「人才早已在那邊，所需者厥為營造良好環境」觀點的。

So far so good, 讓我們期待哪一天可以聽聽他/她們「去年今日此門中，人面桃花相映紅」之後，對國家社會的未來已擬妥了什麼救世濟民的方案，可以讓我們再努力一個世紀！

（作者為余紀忠講堂種籽營營主任、中國醫藥大學校長）